

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

แนวทางและวิธีการพัฒนา

• การฝึกอบรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EODต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ตปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทูทนาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยการสนับสนุนและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น :
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ
Interpol USA Australia
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา
ความมั่นคง พัสตุ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police
Professional Test / Legal
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

นอกจากการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตัวเอง (SELF - LEARNING)

แบ่งปันความรู้ (SHARING & TEACHING)

ปฏิบัติ (LEARNING BY DOING)

ทุกระดับปริญญา

- ทวนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ Interpol USA Australia China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา ความมั่นคง พัสดู ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

- การทดสอบความรู้ Police Professional Test / Legal Test

- การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ (After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษาของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายในและภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศงาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ → ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ



ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	Core	Managerial	Technical	Strategic	Self- Learning	Doing	Sharing & teaching	
ผบ.ตร.	1	บริหาร ระดับสูง		การบริหารรักษาความสงบเรียบร้อย: ของสังคมภาคตำรวจร่วมเอกชน (บรจ.) สัมมนา เป็น ผบก.-ผบช. การพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง(รวมมิตร) หลักสูตรภายนอก : วปอ. บยศ. ฯลฯ	<input type="checkbox"/> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร. เช่น <ul style="list-style-type: none"> • สืบสวนคดียาเสพติด ยึดทรัพย์ • สายงาน ปป. จรจร ร. ครูแม่ไก่ • ครู ดชด. • สืบสวนอาชญากรรมทางเทคโนโลยี • การควบคุมฝูงชน • การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ • บริหารงานบุคคล • งบประมาณ/การเงิน • ปฏิรูปตำรวจ • งานตรวจสอบภายใน 					
รอง ผบ.ตร.	6+10									
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12									
ผบช.	41+20									
รอง ผบช.	154									
ผบก.	293+30									
รอง ผบก.	1,307	บริหาร ระดับกลาง	หลักสูตร บตส.		<input type="checkbox"/> การพัฒนาทริวิธีและสืบสวนสอบสวนด้านต่างๆ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ ผกก.					
ผกก.	3,572									
รอง ผกก.	7,781	บริหาร ระดับต้น	หลักสูตร ผกก.		ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ รอง ผกก. 1 สัปดาห์ หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน รอง ผกก. หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน สว. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน ระดับ สว.	ทุนระดับปริญญา ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น : สำนักงาน ก.พ. องค์กรต่างประเทศ USA Australia China หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยาความมั่นคง พัสดุ ฯลฯ E - Learning				
สว.	12,666									
รอง สว.	29,806	ปฏิบัติงาน อาวุโส	หลักสูตร สว., ผอ.ตร., ผบ.ร้อย ดชด., นักวิทยาศาสตร์, งานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี รพ.ตร.		หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน รอง สว. หลักสูตรเฉพาะ: 7 สายงาน, โดครัม, ก่อการร้าย, ปค., ป.สอบ ฯลฯ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพล ตร.	ทุนระดับปริญญา หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยาความมั่นคง พัสดุ ฯลฯ E - Learning การทดสอบความรู้ Police Professional test / Legal test การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test) ฝึกละเอียดวิธีประจำลำดับคำ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ				
ผบ.หมู่	151,872									
รอง ผบ.หมู่	14,380	ปฏิบัติงาน	ประทวนยศ ค.ต. อายุ 53 ปี (กตค.) ตำรวจและบุคคลที่บรรจหรือโอนมา (กอป.)		หลักสูตรการพัฒนา 5 สายงาน ผบ.หมู่ หลักสูตรเฉพาะ: ปค. EOD โดครัม ก่อการร้าย ชัยยะ ตปส. นิติวิธี ผช.ทงส. ควบคุมสุนัขตำรวจ ฯลฯ	ทุนระดับปริญญา หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยาความมั่นคง พัสดุ ฯลฯ E - Learning การทดสอบความรู้ Police Professional test / Legal test การตรวจร่างกายประจำปี / การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Physical Test) ฝึกละเอียดวิธีประจำลำดับคำ / ฝึกแผนเผชิญเหตุ				
รวม	221,951									
			นักเรียนนายสิบตำรวจ (นสต.)/นักเรียนนายร้อยตำรวจ (นรต.)/หลักสูตรฝึกอบรมพื้นฐานเป็นขั้นสัญญาบัตร			← หลักสูตรแรกเข้า				
			ฝึกอบรม (Training)			เรียนรู้ด้วยตนเอง			ปฏิบัติ	แบ่งปันความรู้